



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 01/06/2022

Reçu en préfecture le 01/06/2022

Affiché le

SLO

ID : 062-286200027-20220517-2022_26-DE

DÉLIBÉRATION

2022/26

MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Mardi 17 Mai 2022 à 14 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, sous la présidence de M. Joël DUQUENOY, Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE.

Etaient présents : M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – Mme Brigitte ROYER, Adjointe au Maire de BURBURE – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Marc BOUTROY, Maire de ESCALLES – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Joël DUQUENOY, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de SAINT-OMER – M. Ernest AUCHAR, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. André KUCHCINSKI, Conseiller Départemental.

- ♦ **Etaient absents ou excusés** : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. Marc THOMAS, Maire de MOULLE – M. Jean-François THERET, Maire de FREVENT – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Patricia FONTAINE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale – Mme Denise BOCQUILLET, Conseillère Départementale.

♦ ♦ ♦ ♦

Vu le Code général de la Fonction Publique ;

Vu le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987, portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 modifié, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et relatif aux agents contractuels de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu le décret n° 2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

Vu le décret n° 2012-924 du 30 juillet 2012 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux ;

Vu la délibération en date du 15 mars 2022 portant actualisation du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) ;

Vu le précédent tableau des emplois modifié et actualisé par décision du Président du Centre de Gestion en date du 24 mars 2022 ;

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L 313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Il précise qu'il y a une nécessité de créer des emplois pour tenir compte des demandes des collectivités et établissements affiliés, assurer le bon fonctionnement notamment des services développement de l'emploi et prévention/ handicap et pour permettre les nominations des agents du Centre de Gestion admis à un concours territorial.

Il indique aussi qu'en cas de suppression d'emplois, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Le Président propose la création des emplois suivants :

- ✚ Un poste de **conseiller mobilité carrière** à temps complet pour notamment accompagner les projets professionnels des agents individuellement ou collectivement, concevoir, mettre en œuvre et évaluer les dispositifs de mobilité et d'accompagnement professionnel et réaliser des bilans de compétences. Le poste est ouvert au grade d'attaché territorial et à l'ensemble des grades du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux.

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions ne postule, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L 332-8 du Code général de la fonction publique. Il devra justifier d'une formation sur un cursus administratif ou droit public, d'une expérience en collectivité territoriale et d'une bonne connaissance du fonctionnement et de la réglementation des collectivités territoriales. Les contrats relevant de l'article L 332-8 sont d'une durée maximale de 3 ans, renouvelable dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée. Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs territoriaux, au grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

- ✚ Un poste de **responsable adjointe du service gestion des carrières**, à temps complet, au sein du service carrières, de catégorie B, pour assister la responsable du service en assurant l'accompagnement et le suivi de l'ensemble du service ainsi que le suivi de la carrière des agents des collectivités et établissements publics affiliés de l'arrondissement de Montreuil-sur-Mer et des agents du Centre de Gestion. Le poste est ouvert sur le grade de rédacteur territorial ;

- ✚ Un poste de **gestionnaire retraite et référente MPO**, à temps complet, au sein du service partenariat CNRACL, de catégorie B, pour accompagner les collectivités dans l'application de la réglementation CNRACL et la mise en œuvre des procédures, développer le service de médiation préalable obligatoire (MPO) et assurer les missions d'ambassadrice communication et de collègue « référent itinérants ». Le poste est ouvert sur le grade de rédacteur territorial ;

- ✚ Deux postes de **gestionnaire des instances paritaires**, à temps complet, au sein du service carrières, de catégorie B, pour assurer la gestion et le secrétariat des instances paritaires (Comité Technique Départemental, du CHSCT, des Commissions Administratives Paritaires et de la Commission Consultative Paritaire) ainsi que la gestion du courrier du service. Les postes sont ouverts sur le grade de rédacteur territorial ;

- ✚ Un emploi de **préventeur chargé du handicap**, à temps complet, au sein du service prévention/handicap, de catégorie C, pour renforcer les prestations dans ce domaine. Le poste est ouvert sur le grade d'adjoint administratif territorial ;
- ✚ Un emploi de **chargé de la numérisation des archives et de la reprographie**, à temps complet, de catégorie C, pour terminer les prestations de numérisation des archives médicales et des documents administratifs en reprographie. Le poste est ouvert sur le grade d'adjoint administratif territorial;

Le tableau des emplois permanents et non permanents est ainsi modifié, comme suit :

♦ **Emplois permanents**

Filière administrative

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Grade : attaché territorial, à temps complet
ancien effectif : 6 – nouvel effectif : 7

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

Grade : rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe, à temps complet
ancien effectif : 14 – nouvel effectif : 15

Grade : rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, à temps complet
ancien effectif : 6 – nouvel effectif : 7

Grade : rédacteur territorial, à temps complet
ancien effectif : 5 – nouvel effectif : 10

Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux

Grade : adjoint administratif territorial, à temps complet
✚ ancien effectif : 20 – nouvel effectif : 22

Le Conseil d'Administration,

Après avoir entendu l'exposé de son Président,

A l'unanimité des membres présents,

- *ADOpte* la modification du tableau des effectifs ainsi proposée, qui prendra effet à compter du 18 mai 2022;
- *PRÉCISE* qu'un tableau des emplois reprenant l'ensemble des postes et des emplois permanents et non permanents, est annexé au présent document ;
- *PRÉCISE* que les crédits correspondants seront inscrits au budget, chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré en séance,
à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 17 mai 2022

le Président,

Joël DUQUENOY