



[www.cdg62.fr/](http://www.cdg62.fr/)

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 04/10/2022

Reçu en préfecture le 04/10/2022

Affiché le

**SLO**

ID : 062-286200027-20220927-2022\_52-DE

# DÉLIBÉRATION

2022/52

## ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL :

### AMENDEMENT AU PROTOCOLE D'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Mardi 27 Septembre 2022 à 14 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, sous la présidence de M. Joël DUQUENOY, Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE.

- ♦ **Etaient présents** : M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-ST-MARTIN – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Joël DUQUENOY, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de ST-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller Municipal de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – Mme Brigitte ROYER, Adjointe au Maire de BURBURE – M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – Mme Florence WOZNY, Conseillère départementale.
- ♦ **Etaient absents ou excusés** : Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – M. Jean-François THEREZ, Maire de FREVENT – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Patricia FONTAINE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUCHCINSKI, Conseiller départemental – M. Alexandre MALFAIT, conseiller départemental.

♦ ♦ ♦ ♦

**Vu** le Code général de la Fonction Publique ;

**Vu** la loi n° 2004-626 du 30 juin 2004 modifiée relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées ;

**Vu** la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 modifiée de finances pour 2011 ;

**Vu** la loi 2019-828 du 6 août 2019 modifiée relative à la transformation de la Fonction Publique et son article 47 portant fin des dérogations à la durée annuelle de travail de 1607 heures ;

**Vu** le décret n°2000-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail (ARTT) pour la Fonction Publique d'Etat ;

**Vu** le décret n°2001-623 du 12 juillet 2001 modifié pris pour l'application de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'ARTT dans la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** le décret n° 2004-878 du 26 août 2004 modifié relatif au Compte Épargne Temps dans la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** le décret n° 2005-542 du 19 mai 2005 modifié relatif aux modalités de compensation des astreintes et des permanences dans la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** la circulaire n° NOR MFPF1202031C relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011 ;

**Vu** la délibération n° 2021/42 d'organisation du temps de travail ;

**Vu** l'avis favorable du comité technique en date du 06 septembre 2022 ;

Monsieur le Président rappelle que pour des raisons d'organisation et de fonctionnement des services et afin de répondre au mieux aux besoins des usagers, le travail des agents est organisé selon des périodes de référence nommées cycles de travail.

Les horaires de travail sont définis à l'intérieur du cycle, qui peut varier entre le cycle hebdomadaire et le cycle annuel de manière à ce que la durée du travail soit conforme sur l'année, à la durée légale de 1607 heures.

Un bilan de fonctionnement a été réalisé fin juin avec le groupe de travail pour convenir de certains ajustements internes.

Pour tenir compte de contraintes de certains agents en contact avec les collectivités, à l'heure du déjeuner, Monsieur le Président propose d'étendre la plage variable de pause méridienne de 13h30 à 14h00.

Ainsi, l'organisation de la journée de travail sera établie en tenant compte :

- Des horaires de présence obligatoires et fixes, liés aux contraintes de service public : de 9h00 à 11h30 et de 14h00 à 16h00
- Des horaires variables suivants :
  - 7h45 – 9h00
  - 11h30 – 14h00  
(dont 45 minutes de pause méridienne obligatoire)
  - 16h00 – 18h30

La journée de travail se divise en plages fixes où la présence est impérative et en plages variables.

Une permanence obligatoire sera assurée, dans tous les services, durant les horaires inchangés d'ouverture au public.

ACCUEIL	AMPLITUDE	HORAIRES
Accueil du public	Du lundi au vendredi	8h30 - 12h00 13h30 - 17h00

Le Conseil d'Administration,

Après avoir entendu l'exposé de son Président,

A l'unanimité des membres présents,

- ✕ *DECIDE* d'adopter la proposition du Président et d'actualiser le protocole d'organisation du temps de travail ci-joint.

Ainsi fait et délibéré en séance,  
à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 27 septembre 2022

Le Président,

Joël DUQUENOY