



[www.cdg62.fr/](http://www.cdg62.fr/)

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 13/10/2022

Reçu en préfecture le 13/10/2022

Publié le

**SLO**

ID : 062-286200027-20220927-2022\_50-DE

# DÉLIBÉRATION

2022/50

## **ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS : SUPPRESSION ET CREATION DE POSTES**

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Mardi 27 Septembre 2022 à 14 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIERE, sous la présidence de M. Joël DUQUENOY, Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE.

- ♦ **Etaient présents** : M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-ST-MARTIN – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Joël DUQUENOY, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de ST-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller Municipal de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – Mme Brigitte ROYER, Adjointe au Maire de BURBURE – M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – Mme Florence WOZNY, Conseillère départementale.
- ♦ **Etaient absents ou excusés** : Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – M. Jean-François THEREZ, Maire de FREVENT – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Patricia FONTAINE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUCHCINSKI, Conseiller départemental – M. Alexandre MALFAIT, conseiller départemental.

♦ ♦ ♦ ♦

Le Conseil d'Administration,

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique ;

**Vu** le décret n° 2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

**Vu** le décret n° 2011-558 du 20 mai 2011 portant statut particulier du cadre d'emplois des animateurs territoriaux ;



**Vu** la délibération en date du 27 septembre 2022 portant actualisation du tableau des emplois, tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'ancienneté (RIFSEEP);

**Vu** le précédent tableau des emplois modifié et actualisé par délibération du Conseil d'Administration du centre de gestion en date du 05 juillet 2022;

**Vu** le courrier du Maire de BETHUNE relatif à la prise en charge d'un agent placé en surnombre à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2022 ;

**Considérant** la nécessité de créer les emplois des Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emplois suite à leur suppression de postes ;

**Vu** l'avis favorable du Comité Technique en date du 6 septembre 2022 ;

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L 313-1 du Code général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il indique aussi qu'en cas de suppression d'emplois, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Le Président propose de modifier le tableau des effectifs de la manière suivante :

### **Création de postes :**

Création de 2 emplois permanents, à temps complet :

#### **Catégorie B**

##### **Cadre d'emplois des animateurs territoriaux**

- Un emploi au grade d'animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe pour un Fonctionnaire Momentanément Privé d'Emploi, pris en charge par le CDG ;

#### **Catégorie C**

##### **Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux**

- Un emploi de gestionnaire des archives au grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe suite à un avancement de grade;

### **Suppression de postes :**

Après avis du Comité Technique paritaire, le Président propose d'actualiser le tableau des effectifs en supprimant les emplois et les postes non pourvus ou devenus vacants suite à des mutations, des avancements de grade, recrutements sur autres grades et évolution des projets du Centre de Gestion :

 **42 emplois permanents dont 5 emplois à Temps Non Complet**

#### **Filière administrative**

##### **Catégorie A+**

##### **Grade d'administrateur général**

- Un emploi support de D.G.S, suite au non renouvellement du titulaire sur son détachement sur son emploi fonctionnel ;

##### **Catégorie A**

##### **Grade d'attaché principal**

- Un emploi support de D.G. A, libéré suite à un avancement de grade.



## **Grade d'attaché**

- Un emploi de responsable du pôle finances, libéré suite à un **avancement de grade.**

Envoyé en préfecture le 13/10/2022

Reçu en préfecture le 13/10/2022

Publié le

ID : 062-286200027-20220927-2022\_50-DE

**SLO**

## **Catégorie B**

### **Grade rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe**

- Un emploi de gestionnaire paie à façon, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade.

### **Grade rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe**

- Un emploi de responsable de la paie, libéré suite à un avancement de grade ;
- Un emploi de gestionnaire paie à façon, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade.

### **Grade rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe à Temps Non Complet (20 h)**

- Un emploi de responsable des droits syndicaux, libéré suite à un avancement de grade.

### **Grade de rédacteur**

- Un emploi de chargé de mission actes, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade ;
- Un emploi de gestionnaire paie à façon, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade ;
- Un emploi d'archiviste itinérant et numérique, poste ouvert sur un cadre d'emploi de catégorie A.

## **Catégorie C**

### **Grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe**

- Un emploi de responsable de la gestion des carrières, libéré suite à une nomination sur un emploi de catégorie B, après réussite à un concours ;
- Un emploi de gestionnaire d'arrondissement, libéré suite à une nomination sur un emploi de catégorie B, après réussite à un examen professionnel ;
- Un emploi d'agent du service de remplacement, libéré suite à un départ à la retraite ;
- Un emploi de gestionnaire administrative, libéré suite à une nomination sur un emploi de catégorie B, après inscription sur liste d'aptitude au titre de la promotion interne ;
- Un emploi d'Assistante à la Direction Générale, libéré suite à une nomination sur un emploi de catégorie B, après inscription sur liste d'aptitude au titre de la promotion interne ;
- Un emploi de gestionnaire paie à façon, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade.

### **Grade d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe**

- Un emploi d'agent de gestion administrative, libéré suite à une nomination sur un emploi de catégorie B, après réussite à un concours ;
- Un emploi d'agent du service de remplacement, libéré suite à une mutation ;
- Un emploi de gestionnaire paie à façon, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade ;
- Un emploi d'agent de gestion administrative, libéré suite à un avancement de grade ;
- Un emploi de secrétaire administratif au comité médical, poste créé dans le cadre d'un reclassement non réalisé.

### **Grade d'adjoint administratif**

- Deux emplois d'agent de gestion administrative, libérés suite à une nomination sur un emploi de catégorie B, après réussite à un concours ;
- Un emploi d'agent d'accueil, libéré suite à un avancement de grade ;
- Un agent polyvalent, libéré suite à un avancement de grade ;
- un emploi de gestionnaire d'arrondissement, suite à nomination sur un emploi de catégorie C, après réussite à un concours ;
- Un emploi d'agent de gestion administrative, libéré suite à une nomination sur un emploi de catégorie C, après réussite à un concours ;
- Un emploi d'agent de gestion administrative et comptable, libéré suite à une affectation sur de nouvelles missions.



### **Grade d'adjoint administratif à Temps Non Complet (30 h)**

- Un emploi d'agent de gestion administrative et comptable, libéré suite à un avancement de grade.

#### Filière technique

#### Catégorie C

### **Grade d'agent de maîtrise principal territorial**

- Un poste de Fonctionnaire Momentanément Privé d'Emploi, libéré suite à une radiation des effectifs.

### **Grade d'agent de maîtrise**

- Un emploi d'assistant système et réseaux, libéré suite à un recrutement sur un autre grade ;
- Un emploi de responsable du service entretien et parc automobile, libéré suite à un avancement de grade.

### **Grade d'agent de maîtrise à Temps Non Complet (28 h)**

- Un emploi d'agent d'entretien des locaux, libéré suite à un avancement de grade;

### **Grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

- Un emploi d'assistant système et réseaux, libéré suite à un recrutement sur un autre grade ;

### **Grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe**

- Un emploi d'assistant système et réseaux, libéré suite à un recrutement sur un autre grade ;
- Un emploi de Webmaster, libéré suite à un avancement de grade ;
- Un poste de Fonctionnaire Momentanément Privé d'Emploi, libéré suite à une radiation des effectifs.

### **Grade d'adjoint technique**

- Un emploi d'assistant système et réseaux, libéré suite à un recrutement sur un autre grade ;
- Un poste de Fonctionnaire Momentanément Privé d'Emploi, libéré suite à une radiation des effectifs.

### **Grade d'adjoint technique à temps non complet**

- Un emploi d'agent d'entretien des locaux (25h), libéré suite à un avancement de grade ;
- Un emploi d'agent d'entretien des locaux (20h) libéré suite à un avancement de grade.

#### Filière médico - sociale

#### Catégorie A

### **Grade de médecin hors classe**

- Un emploi de médecin en santé au travail, non pourvu.

### **Suppression de 21 emplois non permanents à temps complet**

#### Filière administrative

#### Catégorie A

### **Grade d'attaché**

- Un emploi de conseiller statutaire, suite mise en stage sur 1 emploi permanent après réussite à un concours ;
- Trois emplois d'agent du service de remplacement, suite à l'absence de demandes.



## Catégorie B

### **Grade de rédacteur**

- Cinq emplois d'agent du service de remplacement, suite à l'absence de demandes.

Envoyé en préfecture le 13/10/2022

Reçu en préfecture le 13/10/2022

Publié le



ID : 062-286200027-20220927-2022\_50-DE

## Catégorie C

### **Grade d'adjoint administratif**

- Un emploi de gestionnaire de la convention FIPHP, suite à la mise en stage ;
- Un emploi d'opérateur de numérisation, suite à la mise en stage ;
- Un emploi d'assistante de gestion administrative, suite à la mise en stage ;
- Un emploi de gestionnaire concours, suite à la mise en stage.

### Filière technique

## Catégorie C

### **Grade d'agent de maîtrise**

- Cinq emplois d'agents polyvalents de remplacement, suite à l'absence de demandes ;

### **Grade d'adjoint technique**

- Trois emplois d'agents d'entretien polyvalents de remplacement, suite à l'absence de demandes ;

Le Conseil d'Administration,

Après avoir entendu l'exposé de son Président,

A l'unanimité des membres présents,

- ✕ *ADOpte* la modification du tableau des effectifs et du tableau des emplois, ainsi proposée, qui prendra effet à compter du 28 septembre 2022 ;
- ✕ *PRECISE* qu'un tableau des effectifs et qu'un tableau des emplois reprenant l'ensemble des postes et des emplois, permanents et non permanents, sont annexés au présent document.
- ✕ *PRECISE* que les crédits correspondants seront inscrits au budget, chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré en séance,  
à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 27 septembre 2022

Le Président,

Joël DUQUENOY