

Synthèse comparée du Bilan Social 2017

Commune de "Exemple"

Cette synthèse des données du Rapport Annuel sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Bilan Social au 31 décembre 2017. Elle a été réalisée via l'application www.donnees-sociales.fr des Centres de Gestion par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité au Centre de Gestion du Pas-de-Calais.

Périmètre de l'échantillon de comparaison :

Votre collectivité est comparée à 8 autres EPCI du département

Légende des codes couleurs :

exemple

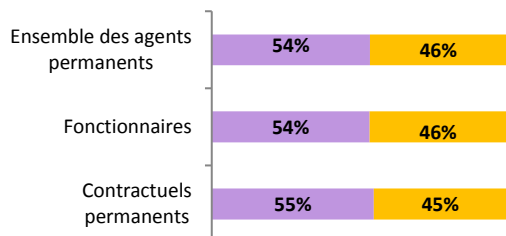
Collectivités de l'échantillon

Effectifs au 31 décembre 2017

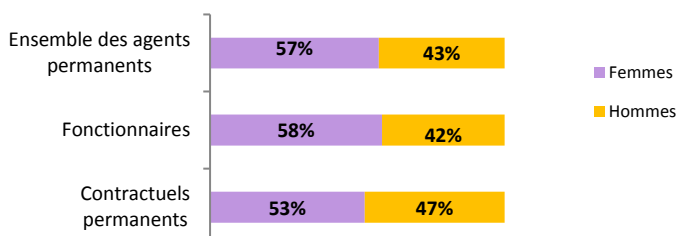
	Nb agents	Nb ETPR	Part Nb agents	Nb moyen d'agents	Nb moyen ETPR	Part Nb agents
Titulaires	198	192	90,8%	124	101	82,0%
Contractuels permanents*	20	17	9,2%	27	18	18,0%
Ensemble des agents permanents	218	209	100,0%	152	119	100,0%
Contractuels non permanents	0	0		35	15	

*Les données des contractuels permanents présentées dans les différents indicateurs de ce document incluent les agents remplaçants.

Répartition de l'effectif permanent par statut et par genre de la collectivité étudiée

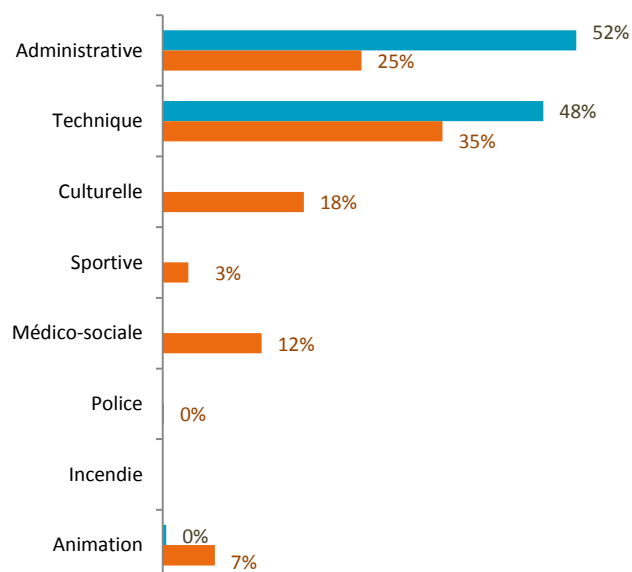


Répartition de l'effectif permanent par statut et par genre des collectivités de l'échantillon

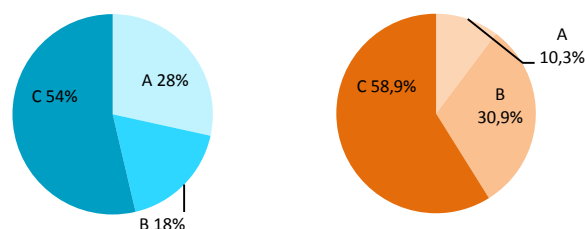


Filières et catégories (agents permanents)

Répartition des agents par filière



Répartition des agents par catégorie

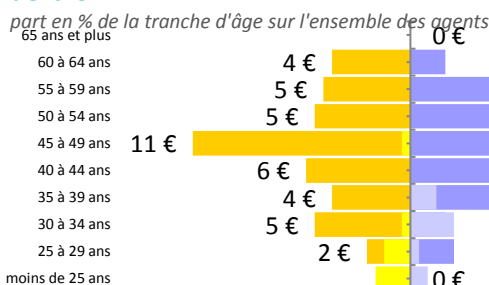


Top 5 cadres d'emplois

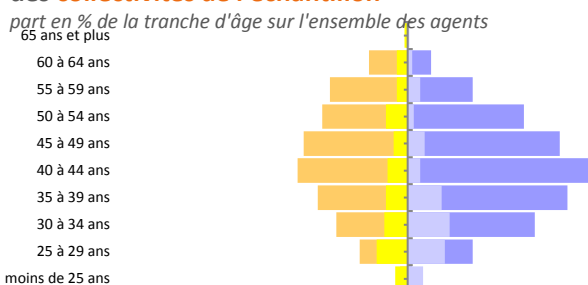
	% d'agents	% moyen
Adjoint administratifs	25%	14%
Attachés	15%	5%
Adjoint techniques	15%	28%
Agents de maîtrise	14%	2%
Rédacteurs	12%	5%

Âge (agents permanents)

Pyramide des âges des agents permanents de la CALL



Pyramide des âges des agents permanents des collectivités de l'échantillon



■ Hommes contractuels
■ Hommes titulaires
■ Femmes contractuelles
■ Femmes titulaires

L'âge moyen des agents titulaires de la collectivité étudiée est de 46 ans et 4 mois contre 43 ans pour les collectivités de l'échantillon.

Mouvements

Emplois permanents

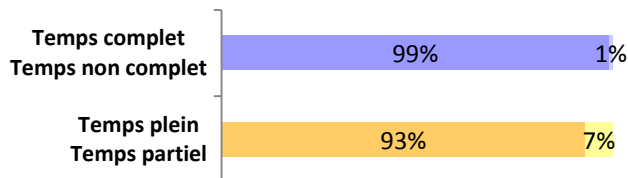
	Effectif physique théorique au 31/12/2016*	Effectif physique au 31/12/2017	Taux de rotation emplois permanents	
CALL	217 agents	218 agents		19,3%
Moyenne de l'échantillon	148 agents	151 agents		
Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2017				
CALL	Fonctionnaires	↘	-2,5%	
	Contractuels*	↗	42,9%	
	Ensemble	↗	0,5%	
Moyenne de l'échantillon	Fonctionnaire	↗	0,5%	
	Contractuels*	↗	7,9%	
	Ensemble	↗	1,9%	

*Y compris remplaçants

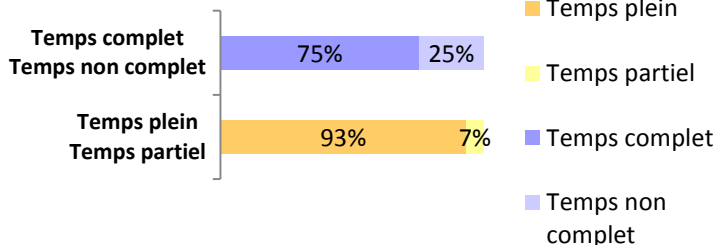
* Variation des effectifs : $(\text{effectif physique rémunéré au 31/12/2017} - \text{effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2016}) / (\text{Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2016})$

Temps de travail

Agents permanents de la CALL



Agents permanents des collectivités de l'échantillon



Handicap

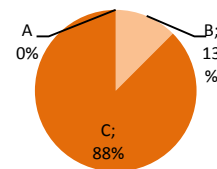
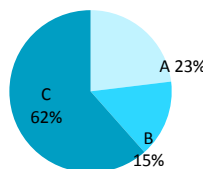
Nombre de BOETH* pour 100 agents ETP (agents permanents) et répartition par catégorie

6,2

3,4

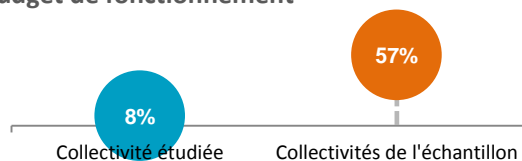
Collectivité étudiée

Collectivités de l'échantillon



Budget et rémunérations

Poids de la masse salariale dans le budget de fonctionnement



Part du régime indemnitaire (RI) dans la rémunération

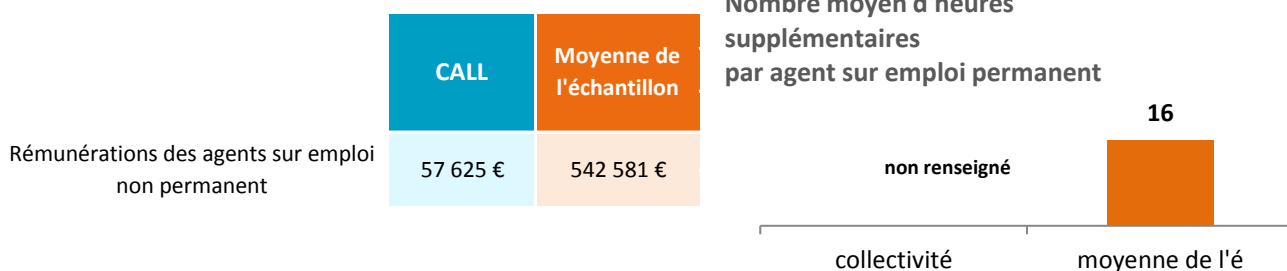
	Part du RI*	Part du RI*
Titulaires	13,5%	12,9%
Contractuels permanents	7,8%	11,6%

Ensemble des agents sur emploi permanent

	CALL	Moyenne de l'échantillon
Rémunérations annuelles brutes :	7 951 573 €	3 544 005 €
Primes et indemnités versées :	1 051 090 €	482 945 €
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	13 740 €	51 696 €
Nouvelle Bonification Indiciaire :	7 724 €	24 089 €

Nombre moyen d'heures supplémentaires

par agent sur emploi permanent



Montants moyens de participation par bénéficiaires :

	CALL	Moyenne de l'échantillon
A la protection Santé	159 €	125 €
A la protection Prévoyance	57 €	114 €

Absentéisme des agents permanents

	Fonctionnaires	Contractuels sur emploi permanent	Ensemble agents permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,7%	1,5%	3,5%
	3,5%	1,7%	3,2%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	5,7%	1,5%	5,3%
	6,6%	1,7%	5,7%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	6,0%	1,7%	5,6%
	7,4%	2,1%	6,4%
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	< à 30 ans : 1,2%	30 à 49 ans : 3,2%	50 ans et plus : 4,6%
	3,3%	3,4%	4,3%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	1,2%	3,3%	9,7%
	3,3%	5,2%	9,6%

Nb de jours moyen d'absence pour tout motif médical

	Collectivité étudiée	Moyenne de l'échantillon
Fonctionnaires	20,8	24,1
Contractuels permanents	5,5	6,1

19 accidents du travail déclarés au total en 2017

7 accidents du travail déclarés en moyenne dans les collectivités de l'échantillon

CALL	Moyenne de l'échantillon
8,7 accidents du travail pour 100 agents	3,7 accidents du travail pour 100 agents
26 jours d'absence consécutifs par accident du travail	38 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Conditions de travail et prévention des risques

Formation et prévention des risques	CALL	En moyenne pour l'échantillon
Nombre de jours de formations liées à la prévention	0	34
Dépenses liées à la prévention	0 €	12 031 €
Nb de visites au médecin de prévention sur demande pour 100 agents	0,0%	0,2%
Existence d'un document unique	2017	8 collectivités sur 8
Année de sa dernière mise à jour	2017	En moyenne en 2016
Présence d'un plan de prévention des RPS	En cours	3 collectivités sur 8
Démarche de prévention des TMS	Non	5 collectivités sur 8
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes (CMR)	Non	3 collectivités sur 8
D'autres démarches de prévention des risques	En cours	9 collectivités sur 8
Registre de santé et de sécurité au travail	En cours	8 collectivités sur 8

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2017

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique en 2017, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non	2 collectivités concernées sur 8
---	-----	----------------------------------

Formation des agents permanents (titulaires et contractuels)

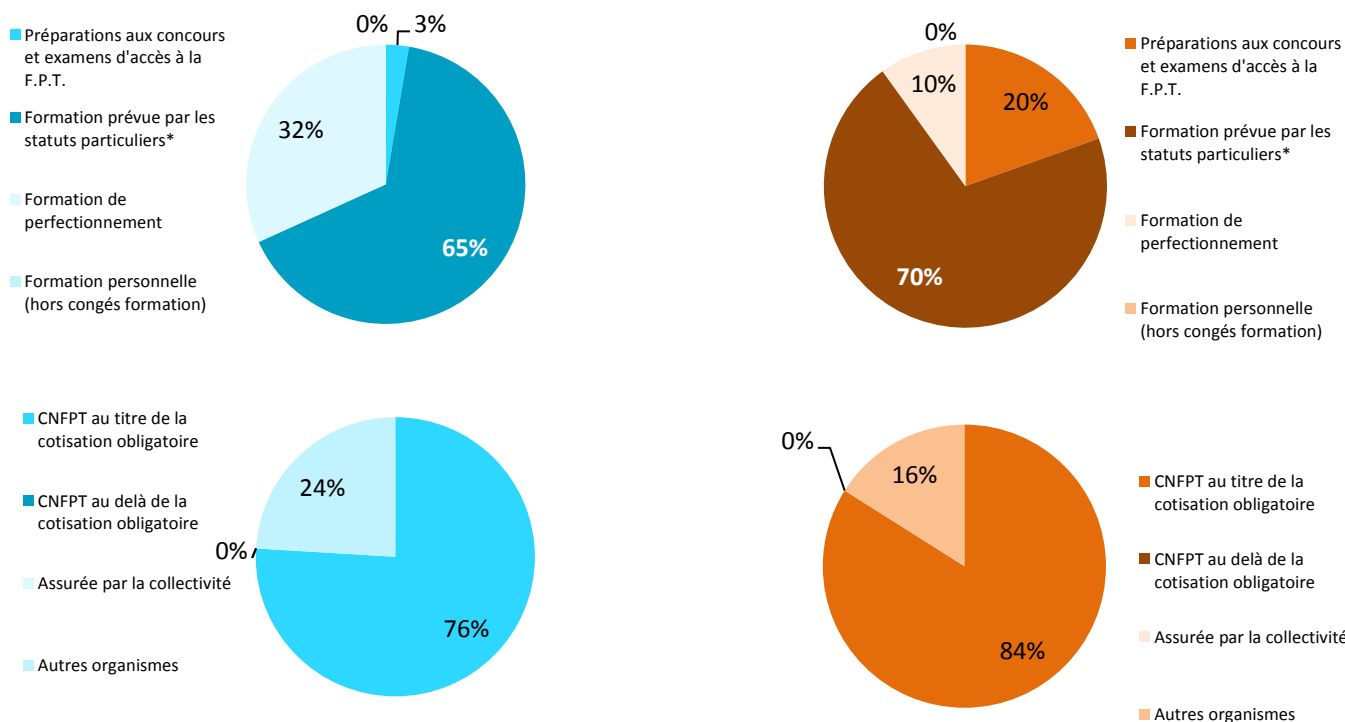
Dépenses de formation par agent permanent en 2017

275 € 341 €

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent parti en formation :

	CALL	Echantillon	Part d'agents formés	Echantillon
Ensemble des agents	2,1	1,4	60%	26%
dont cat A	2,1	1,1	79%	31%
dont cat B	2,1	1,8	79%	24%
dont cat C	2,2	1,3	44%	26%

Répartition par type de formation et par organisme formateur :



Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2016

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2017

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires de titulaires ou de stagiaires
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2017

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires de contractuels
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2016

Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2017} \times 365} \times 100$$

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Bilan Social 2017. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : mardi 12 février 2019

