

Rapport d'activité 2023



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

L'édito du Président

Envoyé en préfecture le 15/07/2024

Reçu en préfecture le 15/07/2024

Publié le

ID : 062-286200027-20240711-2024_39-DE

S²LOW



Je suis heureux de vous livrer notre rapport d'activité 2023 qui illustre quelques-unes de nos principales réalisations et traduit la capacité d'adaptation et d'innovation des équipes du Centre de gestion du Pas-de-Calais.

Avec mes collègues administrateurs, je me réjouis que l'année 2023 ait été marquée par de multiples et diverses rencontres avec nos services respectifs. En témoignent nos Rencontres du territoire, la présentation de nos missions en communes et intercommunalités, les réunions d'informations et de sensibilisation ainsi que les nombreux rendez-vous personnalisés organisés à votre demande.

En action sur le terrain, c'est aborder ensemble l'actualité RH et surtout, c'est apporter l'expertise attendue pour résoudre vos préoccupations de terrain. En action sur le terrain, c'est promouvoir lors de congrès, salons et forums, l'emploi public et l'attractivité de nos métiers.

L'année 2023 a été l'année de changements au sein de notre établissement par la nomination d'un nouveau directeur général, Arnaud Figenwald, Administrateur territorial, et par une réorganisation de nos services en 4 pôles : Ressources, Juridique et statutaire, Emploi public et numérique et Santé.

Une réorganisation nécessaire pour rendre plus lisible notre activité et aussi garantir dans le respect de la loi, l'utilisation optimale des deniers publics pour mieux servir nos affiliés.

À l'appui des 39 200 agents territoriaux travaillant dans le Pas-de-Calais, notre classement démographique a évolué et notre établissement se classe parmi les plus importants de France en nombre d'agents gérés. La coopération avec mes homologues des Hauts-de-France porte ses fruits : les réflexions issues de nos groupes de travail pour faire évoluer le statut amènent à des propositions concrètes portées auprès du Ministère.

Pour répondre aux engagements de notre mandat, j'ai fait de la proximité un enjeu fort ; il est respecté. Cet engagement sera poursuivi et 2024 annonce une évolution de taille dans notre accompagnement. Au-delà de nos missions obligatoires, divers services continuent à se développer : la paie à façon, l'archivage numérique, l'ouverture d'une 6^{ème} antenne de médecine préventive à Lens, avec des équipes de santé et de conseil juridique et statutaire renforcées.

L'animation d'un réseau de secrétaires généraux de mairie nous a été confiée, nous l'assurerons avec pragmatisme, confiance et enthousiasme.

Demain, nous conforterons nos partenariats avec le CNFPT, France Travail, la FNCDG, la DGFIP... Convaincu, comme vous, que favoriser les mises en réseau avec les partenaires institutionnels nous rend plus forts.

Bien cordialement,

Joël DUQUENOY



1 215

collectivités et
établissements
publics affiliés



124

agents
au CdG62



1 477

personnes
accueillies



**Plus de
25 000**

appels
téléphoniques



118 092

km parcourus



Premier concours de sergent de sapeurs-pompiers professionnels organisé par le CdG62, ayant réuni 452 candidats

19

JANVIER

1^{er}

Lancement de la nouvelle prestation « Paie à façon »

JANVIER



27

Inauguration de l'extension de l'antenne de médecine préventive de Boulogne-sur-Mer

FÉVRIER



22

Premier rendez-vous des rencontres du territoire édition 2023 à VITRY-EN-ARTOIS

MARS



11

8^{ème} session de la formation secrétaire de mairie à la Communauté d'agglomération des 2 Baies en Montreuillois

AVRIL

1^{er}

Deuxième édition des portes ouvertes du CdG62 ayant réuni plus de 150 participants

JUN



20

Rencontre avec les conseillers aux décideurs locaux de la DGFIP au CdG62

JUN



19

Concours de rédacteur à l'Arena stade couvert de LIEVIN ayant réuni 1 148 candidats

OCTOBRE



9

Bilan du groupe de travail pour la mise en place de la prestation archives par le CdG62

NOVEMBRE



1,2 M

de pages visitées sur le site Internet



25

webinaires



1 219

abonnés à [Connect]



3 444

abonnés aux médias sociaux



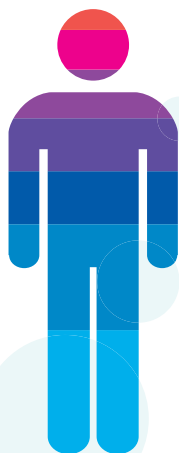
3,8 t

d'archives éliminées

Les missions obligatoires et le socle

Carrières

20 294 carrières d'agents territoriaux gérées sur **7** arrondissements



5 % arr. de CALAIS

9 % arr. de SAINT-OMER

11 % arr. de MONTREUIL

12 % arr. de BOULOGNE

12 % arr. d'ARRAS

24 % arr. de BÉTHUNE

27 % arr. de LENS

1 107 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues

10 323 entretiens professionnels édités à la demande

26 824 arrêtés rédigés par le CdG62 pour la carrière des agents des collectivités soit :

21 596 arrêtés de reclassement / intégration et

5 228 arrêtés d'avancement d'échelon



32 553 transmissions
dématérialisées via e-CdG62
(+ 12 %)

Instances médicales

2 702 dossiers examinés en conseil médical sur **36** séances

Concours

11 concours et examens professionnels

5 650 candidats

330 examinateurs spécialisés et correcteurs

119 surveillants



771 lauréats
inscrits sur
les listes
d'aptitudes

Droits et moyens syndicaux

28 228 heures (- 12 %) de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absence (ASA)

DAS

22 642
heures

ASA

5 586
heures

Rapport Social Unique (RSU)

34 % des collectivités ont validé leur RSU, ce qui couvre **79 %** des effectifs d'agents publics du département soit :

21 491 titulaires, **3 096** contractuels sur emploi permanent et **5 497** contractuels sur emploi non permanent

150 synthèses réalisées pour le compte des collectivités

Conseil juridique statutaire

1 734 questions statutaires traitées hors appels et rendez-vous

41 articles publiés sur notre site dans la rubrique «Veille juridique»

Instances consultatives

13 dossiers examinés en CAP
5 dossiers examinés en CCP
541 dossiers examinés en CST et FSSSCT
33 dossiers examinés en conseil de discipline
 (+ 8 dossiers) sur **10** séances

Reclassement

Période de préparation au reclassement (PPR)

68 dossiers de reclassement (+ 13 dossiers)
 et **58** dossiers PPR accompagnés par le
 service (+ 15 dossiers)

Promotion de l'emploi public

Bourse de l'emploi

Mobilité

5 607 déclarations de postes et offres
 d'emploi traitées (+ 4 %) pour **6 323** postes

Top 3 des opérations de recrutement
par filière

33 % pour la filière technique
22 % pour la filière administrative
11 % pour la filière médico-sociale

Plus de 4 970 demandes
 d'accompagnement traitées pour les
 procédures de recrutement

Plus de 9 600 personnes rencontrées sur
 le stand du CdG62 dans **10** forums & salons

4 webinaires relatifs à emploi.territorial.fr et
 au cadre légal de recrutement

3 webinaires réalisés sur les dispositifs de
 formation

Usages numériques et informatiques (UNI)

292 collectivités accompagnées dans leur
 mise en conformité au RGPD (+ 13 %)

278 collectivités conventionnées en
 e-administration (@CTES, iparapheur et
 idelibre) (+ 46 %)

376 rendez-vous avec les collectivités



85 collectivités
 conventionnées
 à Mairie connectée (+ 107 %)

Nos offres +



40 conventions
 médiation préalable obligatoire
 signées

47 saisines du collège des référents
 déontologues (+ 21 saisines) dont **30** avis rendus

Remplacement

27 stagiaires formés aux
2 sessions de formation
 «Secrétaire de mairie»

40 missions de
 remplacement effectuées



15 146 heures
 de remplacement
 effectuées

Assurances statutaires

Protection sociale complémentaire (PSC)

15 885 agents couverts (+ 3 %) pour un total de **483** collectivités adhérentes au contrat-groupe d'assurance statutaire

10 546 adhérents à la PSC prévoyance (+ 4 %) pour un total de **363** collectivités

5 113 bénéficiaires de la PSC santé (+ 4 %) pour un total de **184** collectivités

Partenariat CNRACL



847 dossiers traités

4 304 demandes d'accompagnement traitées par le service

10 ateliers de formation « Utilisation de Pep's - Réforme des retraites 2023 » ayant réuni **89** participants

Prévention

13 conventions signées pour un total de **228** collectivités conventionnées (+ 6 %)

Handicap



144 aménagements de postes (+ 32 %)

20 contrats d'apprentissage aménagé (+ 14 contrats)

6 sensibilisations réalisées

Médecine préventive

Psychologue du travail

113 collectivités conventionnées (+ 6 %) dont **6** nouvelles totalisant un effectif de **7 764** agents

3 570 visites médicales

121 vaccins administrés



112 agents rencontrés par les psychologues du travail lors de **224** entretiens individuels

78,5 jours consacrés aux accompagnements collectifs

Marchés publics

39 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **499** collectivités inscrites (+ 8 %)

Paie à façon

5 619 bulletins de paie réalisés pour le compte de **6** collectivités et **2** établissements publics

Le budget



Envoyé en préfecture le 15/07/2024

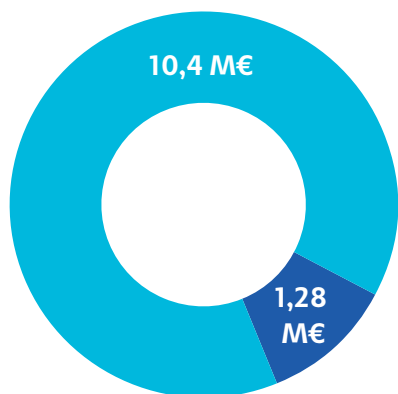
Reçu en préfecture le 15/07/2024

Publié le

ID : 062-286200027-20240711-2024_39-DE

S²LO

Total des dépenses réalisées 11,68 M€



Fonctionnement
10 399 039 €

Investissement
1 282 425 €

Finances & marchés publics

2 231 fiches de paie réalisées

16 142 titres émis (+ 4 %), **30 161** écritures

3 451 mandats émis (+ 28 %), **15 950** écritures

6 marchés publics réalisés et **23** contrats signés
(+ 360 %)

Les principales recettes



Cotisations **7 070 427 €**

Conventions diverses **1 802 122 €**

La répartition des cotisations en %



4,3 % cotisations au
socle commun

33,1 % cotisations
additionnelles

62,6 % cotisations
obligatoires

Les principales dépenses de fonctionnement liées aux missions*



18,6 %



Droit syndical
1 933 721 €



10,2 %



Médecine préventive
1 064 563 €



8,3 %



Concours et examens professionnels
861 217 €



6,5 %



Remplacement d'agents
672 439 €



4,9 %



Développement de l'emploi public, maintien
dans l'emploi et FMPE **511 972 €**



3,9 %



Gestion des carrières, instances paritaires et
conseil de discipline **408 217 €**



3,9 %



Instances médicales
402 118 €



3,8 %



Usages numériques (DPO/e-administration), archivage
numérique et plateforme marchés publics **391 264 €**



1,2 %



Retraites (CNRACL)
128 899 €



1,2 %



Prévention et handicap
121 465 €



1 %



Protection sociale complémentaire (PSC) et
assurances statutaires **108 177 €**

* Hors charges de structure



Joël DUQUENOY ⁽²⁾
Président

Président de la CA du Pays de Saint-Omer
Conseiller municipal délégué de Arques



Nicolas PICHONNIER ⁽¹⁾
1^{er} Vice-Président
Maire de Rimboval



René HOCQ ⁽¹⁾
2^{ème} Vice-Président
Maire de Burbure



Véronique DUMONT-DESEIGNE ⁽¹⁾
3^{ème} Vice-Présidente
Adjointe au Maire de Marck



Jacques BACQUET ⁽¹⁾
4^{ème} Vice-Président
Maire de Quercamps



Jean-Michel LEGRAND ⁽¹⁾
Maire de Auchy-les-Mines



Bruno HUMETZ ⁽¹⁾
Adjoint au Maire de Saint-Omer



Fabienne DUPUIS ⁽¹⁾
Maire de Oignies



Jean-Luc FAÏ ⁽¹⁾
Maire de Bonnières



Marc THOMAS ⁽¹⁾
Maire de Moule



Nadine LEFEBVRE ⁽¹⁾
Maire de Beuvry



Marc BOUTROY ⁽¹⁾
Maire de Escalles



Denise TÉTELIN ⁽¹⁾
Conseillère municipale
de Villers-Châtel



Didier BOMY ⁽¹⁾
Adjoint au Maire de Cucq



Alain DUBREUCQ ⁽¹⁾
Maire de Sains-en-Gohelle



Maurice LECONTE ⁽¹⁾
Maire de Houchin



Cédric DELMOTTE ⁽¹⁾
Maire de Boiry-Saint-Martin



Julien DELANNOY ⁽¹⁾
Maire de Wavrans-sur-l'Aa



Marie-Thérèse ROJEWSKI ⁽¹⁾
Adjointe au Maire de Houdain



Michel DASSONVAL ⁽¹⁾
Adjoint au Maire de Lillers



Ludovic IDZIAK ⁽¹⁾
Maire de Calonne-Ricourt



Jean-Pierre SANSEN ⁽¹⁾
Maire de Ruitz



Dominique DELATTRE ⁽²⁾
Vice-Président du Syndicat Mixte
Artois Valorisation (SMAV)
Maire de Saint-Martin-sur-Cojeul



Ernest AUCHART ⁽²⁾
Conseiller communautaire de la
CC des Campagnes de l'Artois
Maire de Hannecamps



Francis CORDONNIER ⁽³⁾
Adjoint au Maire de Béthune



Guillaume LEBLOND ⁽³⁾
Conseiller municipal délégué
de Boulogne-sur-Mer



Patrice CAMBRAYE ⁽³⁾
Adjoint au Maire de Calais



Hakim ELAZOUZI ⁽⁴⁾
Adjoint au Maire de Béthune
CCAS



Fabienne DUTERTE ⁽⁴⁾
Conseillère municipale déléguée
de Boulogne-sur-Mer - CCAS



Florence WOZNY ⁽⁵⁾
Conseillère départementale
1^{ère} adjointe au Maire
d'Aire-sur-la-Lys



André KUHCINSKI ⁽⁵⁾
Conseiller départemental
Maire de Hulluch



Alexandre MALFAIT ⁽⁵⁾
Conseiller départemental
6^{ème} adjoint au Maire d'Arras



Nathalie JEAMART ⁽⁶⁾
Inspectrice divisionnaire
des finances publiques
Service de Gestion Comptable
de Bruay-la-Buissière

- ⁽¹⁾ Collège des communes
- ⁽²⁾ Collège des établissements publics
- ⁽³⁾ Collège spécifique des communes
- ⁽⁴⁾ Collège spécifique des établissements publics
- ⁽⁵⁾ Collège spécifique du Conseil Départemental
- ⁽⁶⁾ Personne qualifiée