



L'édito du Président



Je suis heureux de vous livrer notre rapport d'activité 2023 qui illustre quelques-unes de nos principales réalisations et traduit la capacité d'adaptation et d'innovation des équipes du Centre de gestion du Pas-de-Calais.

Avec mes collègues administrateurs, je me réjouis que l'année 2023 ait été marquée par de multiples et diverses rencontres avec nos services respectifs. En témoignent nos Rencontres du territoire, la présentation de nos missions en communes et intercommunalités, les réunions d'informations et de sensibilisation ainsi que les nombreux rendez-vous personnalisés organisés à votre demande.

En action sur le terrain, c'est aborder ensemble l'actualité RH et surtout, c'est apporter l'expertise attendue pour résoudre vos préoccupations de terrain. En action sur le terrain, c'est promouvoir lors de congrès, salons et forums, l'emploi public et l'attractivité de nos métiers.

L'année 2023 a été l'année de changements au sein de notre établissement par la nomination d'un nouveau directeur général, Arnaud Figenwald, Administrateur territorial, et par une réorganisation de nos services en 4 pôles : Ressources, Juridique et statutaire, Emploi public et numérique et Santé. Une réorganisation nécessaire pour rendre plus lisible notre activité et aussi garantir dans le respect de la loi, l'utilisation optimale des deniers publics pour mieux servir nos affiliés.

À l'appui des 39 200 agents territoriaux travaillant dans le Pas-de-Calais, notre classement démographique a évolué et notre établissement se classe parmi les plus importants de France en nombre d'agents gérés. La coopération avec mes homologues des Hauts-de-France porte ses fruits : les réflexions issues de nos groupes de travail pour faire évoluer le statut amènent à des propositions concrètes portées auprès du Ministère.

Pour répondre aux engagements de notre mandat, j'ai fait de la proximité un enjeu fort ; il est respecté. Cet engagement sera poursuivi et 2024 annonce une évolution de taille dans notre accompagnement. Au-delà de nos missions obligatoires, divers services continuent à se développer : la paie à façon, l'archivage numérique, l'ouverture d'une 6^{ème} antenne de médecine préventive à Lens, avec des équipes de santé et de conseil juridique et statutaire renforcées.

L'animation d'un réseau de secrétaires généraux de mairie nous a été confiée, nous l'assurons avec pragmatisme, confiance et enthousiasme. Demain, nous conforterons nos partenariats avec le CNFPT, France Travail, la FNCDG, la DGFIP... Convaincu, comme vous, que favoriser les mises en réseau avec les partenaires institutionnels nous rend plus forts.

Bien cordialement,

Joël DUQUENOIS



1 215
collectivités et établissements publics affiliés



124
agents au CdG62



1 477
personnes accueillies



Plus de 25 000
appels téléphoniques



118 092
km parcourus

Rapport d'activité 2023



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU PAS-DE-CALAIS

 Joël DUQUENOIS ⁽²⁾ Président Président de la CA du Pays de Saint-Omer Conseiller municipal délégué de Arques	 Nicolas PICHONNIER ⁽¹⁾ 1 ^{er} Vice-Président Maire de Rimoval	 René HOCQ ⁽¹⁾ 2 ^{ème} Vice-Président Maire de Burbure	 Véronique DUMONT-DESEIGNE ⁽¹⁾ 3 ^{ème} Vice-Présidente Adjointe au Maire de Marck	 Jacques BACQUET ⁽¹⁾ 4 ^{ème} Vice-Président Maire de Quercamps
 Jean-Michel LEGRAND ⁽¹⁾ Maire de Auchy-les-Mines	 Bruno HUMETZ ⁽¹⁾ Adjoint au Maire de Saint-Omer	 Fabienne DUPUIS ⁽¹⁾ Maire de Oignies	 Jean-Luc FAY ⁽¹⁾ Maire de Bonnières	 Marc THOMAS ⁽¹⁾ Maire de Moulle
 Nadine LEFEBVRE ⁽¹⁾ Maire de Beuvry	 Marc BOUTROY ⁽¹⁾ Maire de Escalles	 Denise TÉTELIN ⁽¹⁾ Conseillère municipale de Villers-Châtel	 Didier BOMY ⁽¹⁾ Adjoint au Maire de Cucq	 Alain DUBREUCQ ⁽¹⁾ Maire de Sains-en-Gohelle
 Maurice LECONTE ⁽¹⁾ Maire de Houchin	 Cédric DELMOTTE ⁽¹⁾ Maire de Boiry-Saint-Martin	 Julien DELANNOY ⁽¹⁾ Maire de Wavrans-sur-l'AA	 Marie-Thérèse ROJEWSKI ⁽¹⁾ Adjointe au Maire de Houdain	 Michel DASSONVAL ⁽¹⁾ Adjoint au Maire de Lillers
 Ludovic IDZIAK ⁽¹⁾ Maire de Calonne-Ricouart	 Jean-Pierre SANSEN ⁽¹⁾ Maire de Ruitz	 Dominique DELATTRE ⁽²⁾ Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation (SMAV) Maire de Saint-Martin-sur-Cojeul	 Ernest AUCHART ⁽²⁾ Conseiller communautaire de la CC des Campagnes de l'Artois Maire de Hannecamps	 Francis CORDONNIER ⁽³⁾ Adjoint au Maire de Béthune
 Guillaume LEBLOND ⁽³⁾ Conseiller municipal délégué de Boulogne-sur-Mer	 Patrice CAMBRAYE ⁽³⁾ Adjoint au Maire de Calais	 Hakim ELAZOUZI ⁽⁴⁾ Adjoint au Maire de Béthune CCAS	 Fabienne DUTERTE ⁽⁴⁾ Conseillère municipale déléguée de Boulogne-sur-Mer - CCAS	 Florence WOZNY ⁽⁵⁾ Conseillère départementale 1 ^{ère} adjointe au Maire d'Aire-sur-la-Lys
 André KUCHCINSKI ⁽⁵⁾ Conseiller départemental Maire de Hulluch	 Alexandre MALFAIT ⁽⁵⁾ Conseiller départemental 6 ^{ème} adjoint au Maire d'Arras	 Nathalie JEAMART ⁽⁶⁾ Inspectrice divisionnaire des finances publiques Service de Gestion Comptable de Bruay-la-Buissière		

- ⁽¹⁾ Collège des communes
- ⁽²⁾ Collège des établissements publics
- ⁽³⁾ Collège spécifique des communes
- ⁽⁴⁾ Collège spécifique des établissements publics
- ⁽⁵⁾ Collège spécifique du Conseil Départemental
- ⁽⁶⁾ Personne qualifiée



1,2 M
de pages visitées sur le site Internet



25
webinaires



1 219
abonnés à [Connect]



3 444
abonnés aux médias sociaux

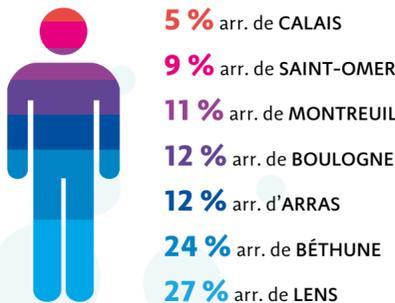


3,8 t
d'archives éliminées

Les missions obligatoires et le socle commun

Carrières

20 294 carrières d'agents territoriaux gérées sur **7** arrondissements



1 107 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues

10 323 entretiens professionnels édités à la demande

26 824 arrêtés rédigés par le CdG62 pour la carrière des agents des collectivités soit :

21 596 arrêtés de reclassement / intégration et **5 228** arrêtés d'avancement d'échelon



32 553 transmissions dématérialisées via e-CdG62 (+ 12 %)

Instances médicales

2 702 dossiers examinés en conseil médical sur **36** séances

Concours

11 concours et examens professionnels

5 650 candidats

330 examinateurs spécialisés et correcteurs

119 surveillants



771 lauréats inscrits sur les listes d'aptitudes

Droits et moyens syndicaux

28 228 heures (- 12 %) de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absence (ASA)

DAS

22 642 heures

ASA

5 586 heures

Rapport Social Unique (RSU)

34 % des collectivités ont validé leur RSU, ce qui couvre **79 %** des effectifs d'agents publics du département soit :

21 491 titulaires, **3 096** contractuels sur emploi permanent et **5 497** contractuels sur emploi non permanent

150 synthèses réalisées pour le compte des collectivités

Conseil juridique statutaire

1 734 questions statutaires traitées hors appels et rendez-vous

41 articles publiés sur notre site dans la rubrique «Veille juridique»

Instances consultatives

13 dossiers examinés en CAP

5 dossiers examinés en CCP

541 dossiers examinés en CST et FSSSCT

33 dossiers examinés en conseil de discipline (+ 8 dossiers) sur **10** séances

Reclassement

Période de préparation au reclassement (PPR)

68 dossiers de reclassement (+ 13 dossiers) et **58** dossiers PPR accompagnés par le service (+ 15 dossiers)

Promotion de l'emploi public

Bourse de l'emploi Mobilité

5 607 déclarations de postes et offres d'emploi traitées (+ 4 %) pour **6 323** postes

Top 3 des opérations de recrutement par filière



33 % pour la filière technique

22 % pour la filière administrative

11 % pour la filière médico-sociale

Plus de 4 970 demandes d'accompagnement traitées pour les procédures de recrutement

Plus de 9 600 personnes rencontrées sur le stand du CdG62 dans **10** forums & salons

4 webinaires relatifs à employterritorial.fr et au cadre légal de recrutement

3 webinaires réalisés sur les dispositifs de formation

Nos missions facultatives

Usages numériques et informatiques (UNI)

292 collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD (+ 13 %)

278 collectivités conventionnées en e-administration (@CTES, iparapheur et idelibre) (+ 46 %)

376 rendez-vous avec les collectivités



85 collectivités conventionnées à Mairie connectée (+ 107 %)

Nos offres +



40 conventions médiation préalable obligatoire signées

47 saisines du collège des référents déontologues (+ 21 saisines) dont **30** avis rendus

Remplacement

27 stagiaires formés aux 2 sessions de formation «Secrétaire de mairie»

40 missions de remplacement effectuées



15 146 heures de remplacement effectuées

Assurances statutaires

Protection sociale complémentaire (PSC)

15 885 agents couverts (+ 3 %) pour un total de **483** collectivités adhérentes au contrat-groupe d'assurance statutaire

10 546 adhérents à la PSC prévoyance (+ 4 %) pour un total de **363** collectivités

5 113 bénéficiaires de la PSC santé (+ 4 %) pour un total de **184** collectivités

Partenariat CNRACL



847 dossiers traités

4 304 demandes d'accompagnement traitées par le service

10 ateliers de formation « Utilisation de Pep's - Réforme des retraites 2023 » ayant réuni **89** participants

Prévention

13 conventions signées pour un total de **228** collectivités conventionnées (+ 6 %)

Handicap



144 aménagements de postes (+ 32 %)

20 contrats d'apprentissage aménagés (+ 14 contrats)

6 sensibilisations réalisées

Médecine préventive

Psychologue du travail

113 collectivités conventionnées (+ 6 %) dont **6** nouvelles totalisant un effectif de **7 764** agents

3 570 visites médicales

121 vaccins administrés



112 agents rencontrés par les psychologues du travail lors de **224** entretiens individuels

78,5 jours consacrés aux accompagnements collectifs

Marchés publics

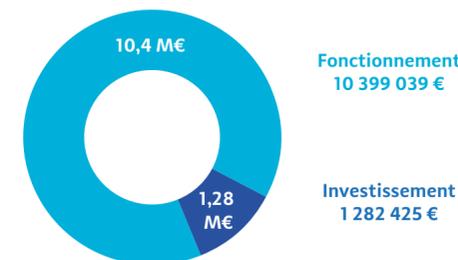
39 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **499** collectivités inscrites (+ 8 %)

Paie à façon

5 619 bulletins de paie réalisés pour le compte de **6** collectivités et **2** établissements publics

Le budget

Total des dépenses réalisées **11,68 M€**



Finances & marchés publics

2 231 fiches de paie réalisées
16 142 titres émis (+ 4 %), **30 161** écritures
3 451 mandats émis (+ 28 %), **15 950** écritures
6 marchés publics réalisés et **23** contrats signés (+ 360 %)

Les principales recettes

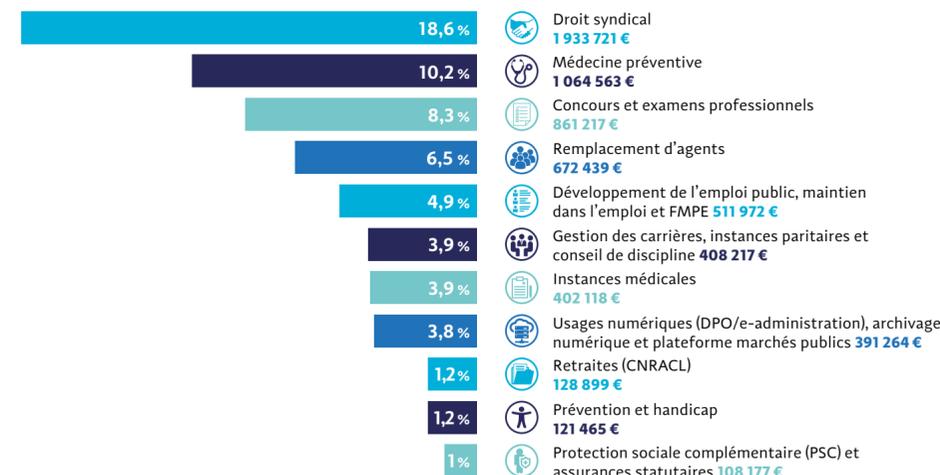
Cotisations **7 070 427 €**
 Conventions diverses **1 802 122 €**

La répartition des cotisations en %



4,3 % cotisations au socle commun
33,1 % cotisations additionnelles
62,6 % cotisations obligatoires

Les principales dépenses de fonctionnement liées aux missions*



* Hors charges de structure

Toutes les variations indiquées dans ce document sont calculées sur la base du rapport d'activité 2022